BILAG 3

Vejle Spildevand 2026

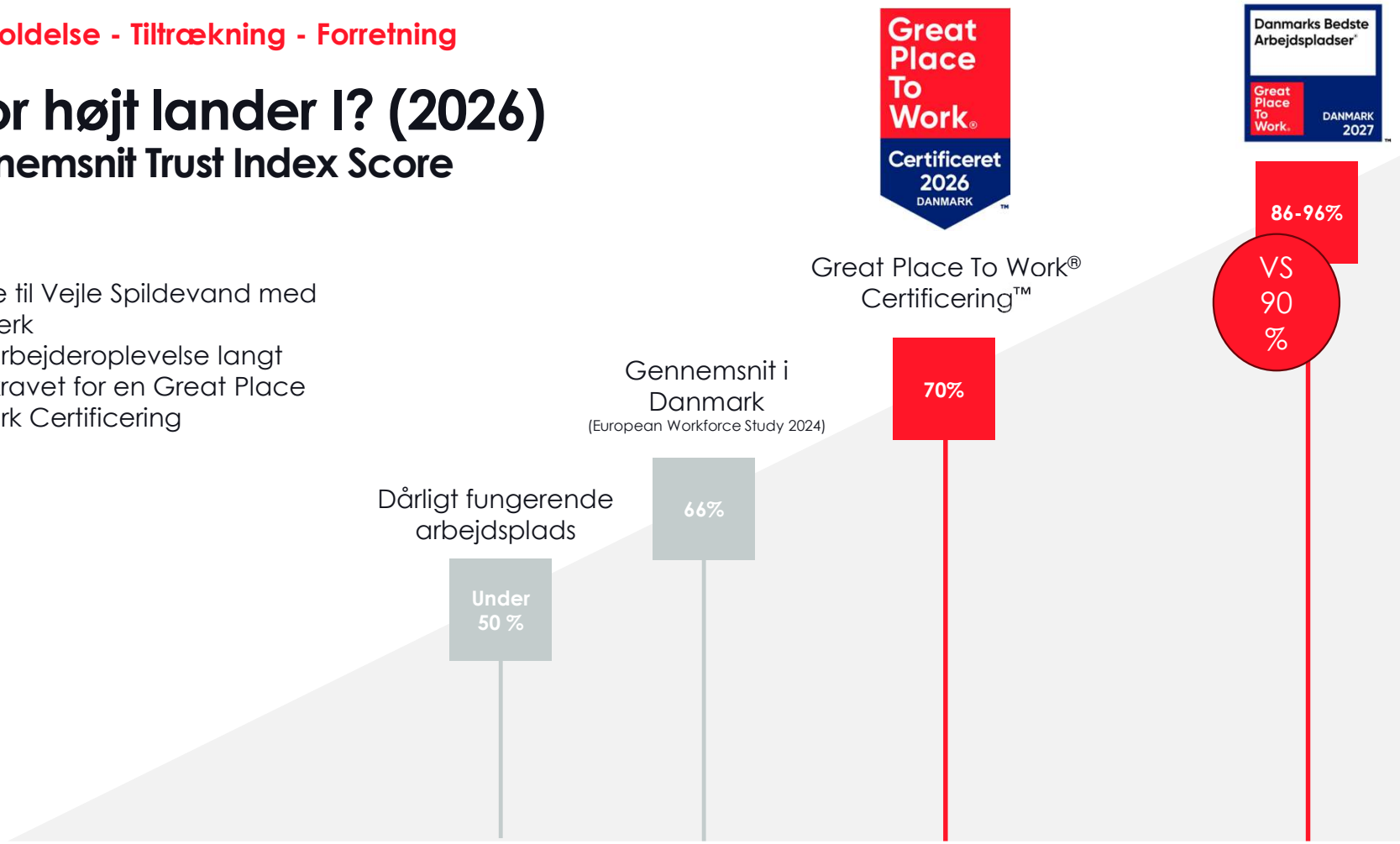
Great Place To Work måling
Headlines

Great Place To Work.

Fastholdelse - Tiltrækning - Forretning

Hvor højt lander I? (2026)
Gennemsnit Trust Index Score

Tillykke til Vejle Spildevand med en stærk medarbejderoplevelse langt over kravet for en Great Place To Work Certificering



©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

De bedste svar fra medarbejderne



af medarbejderne synes alt taget i betragtning, at dette er et rigtig godt sted at arbejde

98%
af medarbejderne svarer, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde uden at kigge dem

95%
af medarbejderne tilkendegiver, at de vil gerne arbejde her i lang tid.

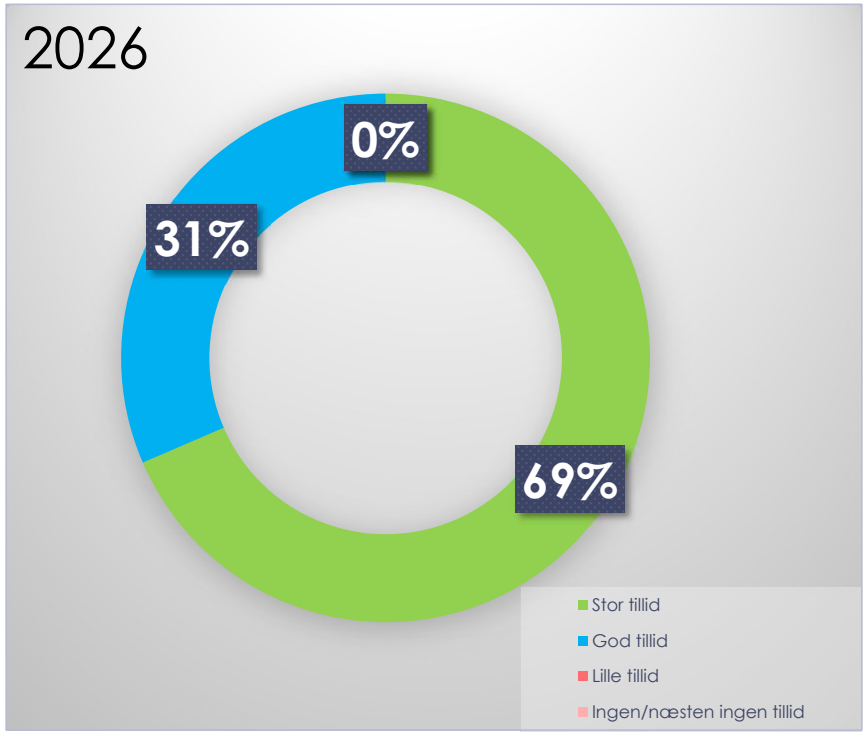
95%
af medarbejderne svarer, at de fejrer særlige begivenheder.

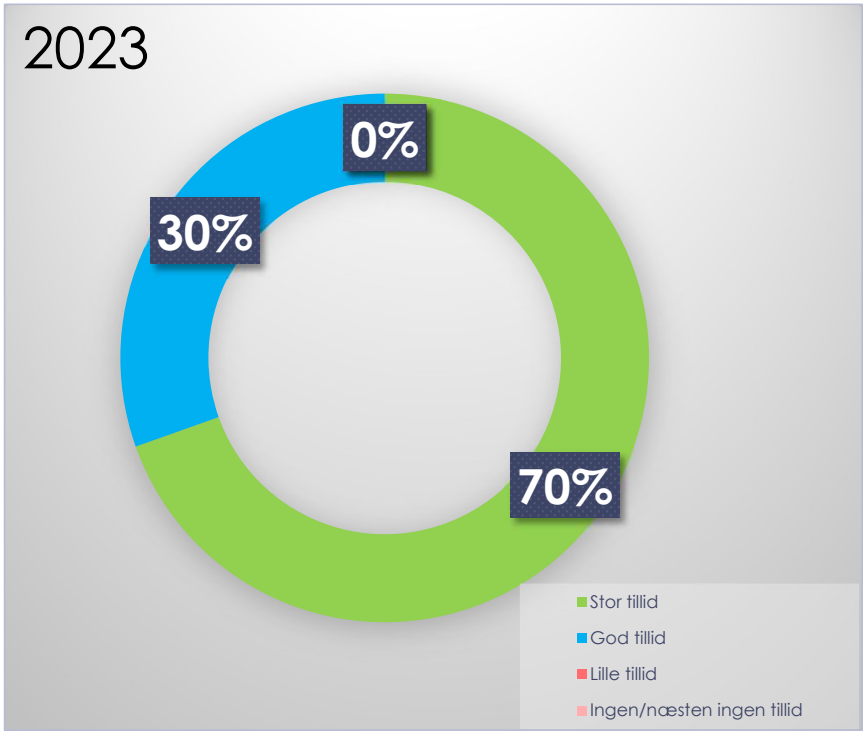
96%
af medarbejderne oplever, at de får et ærligt svar, når de stiller ledelsen et spørgsmål.

95%
af medarbejderne svarer, at de er stolte over det det resultat, de opnår på arbejdspladsen.

Tillid til topledelsens dømmekraft:

MEGET STÆRK vurdering!





Kommentarer 2026

	Det unikke	Kan forbedres
ØKI	Samarbejdet og frihed	Samarbejdet på tværs
P og P	Meget glad for mit arbejde Plads til alle – uformel omgangstone Samarbejde Ansvarlighed	Tja….. Parkering og indeklima
Produktion	Frihed Flad og uformel Indflydelse	En enkelt samarbejdsrelation De nye kollegaer – passer de ind? Bil til lærlingen

Potentialer

Generelt: Hold fokus på allokering og planlægning.

1) Prdouktion:

Ikke helt lige så skarp en oplevelse som sidst:

1) Favorisering af de nye? = Der er for lang snor!
2) Mindre oplevelse af ledelsesomsorg

2) **Plan og Projekt**

Intet tydeligt potentialer i denne omgang.

3) ØKI

Hos enkelte: Tilbagegang på "at blive set og anerkendt" + "Mindre højt til loftet"

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.

Fantastisk arbejdsplads

1) Masser af autonomi
2) Markant tillidskultur
3) Vellidt ledelse
4) Rummelig og åben kultur
5) Psykologisk trygt – et sundt sted at arbejde
6) Loyal stemning med høj ansvarsfølelse

©Great Place To Work® Institute, Inc. All Rights Reserved.